

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SURAT KABAR HARIAN
PAGI MEMO-X MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SURAT KABAR HARIAN PAGI MEMO - X MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Faizal Akhmad Anshori

NIM : 201510160311298

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Juni 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji II : Dra. Uci Yulianti, M.M.

Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji IV : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA SURAT KABAR HARIAN PAGI MEMO - X MALANG**

Oleh :


Faizal Akhmad Anshori
201510160311298


Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Juni 2019


Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Ach. Mohyi, M.M.


Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.


Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Faizal Akhmad Anshori**

NIM : 201510160311298

Program Studi : Manajemen

Surel : faizalakhmad1703@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 05 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Faizal Akhmad Anshori

NIM.201510160311298

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji Syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala atas percikan kasih, hidayat dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Manajemen Talenta dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Surat Kabar Harian Pagi Memo-X Malang” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do’a sholat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad ﷺ, Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do’a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungannya kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Bapak Dr. Fauzan, M.F
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang Ibu Dr. Idah Zuhroh, MM.
3. Ketua jurusan Manajemen Bapak Dr. Marsudi, MM.
4. Pembimbing I Bapak Dr. Achmad Mohyi, M.M. dan Pembimbing II Ibu Dra. Siti Nurhasanah, M.Si sudah banyak memberikan bimbingan, pengetahuan, koreksi, motivasi dan saran dalam penulisan skripsi ini

5. Penguji Ibu Dra. sandra I., M.M. dan Ibu Dra. Uci Yuliati., M.M. yang sudah memberikan kritik dan saran untuk penelitian ini agar lebih sempurna lagi.
6. Bapak Wakil Direktur Memo X Malang Bapak Suyono S. Warsa , terima kasih atas kerjasamanya selama penelitian ini.
7. Karyawan Memo X yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Rekan-rekan Manajemen khususnya Manajemen F angkatan 2015 yang sudah mensupport untuk menyelesaikan penelitian skripsi ini.
9. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada kedua orang tua, bapakku H.Rebo Faidul Mannan dan Ibuku Hj. Insiatun dan keluarga tercinta yang telah mendukung, mendoa'kan dan memberi semangat kepada penulis sehingga Skripsi ini telah dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
10. Terima Kasih atas dukungan dan supportnya selama ini Maudi Sinti.
11. Riska Dwi, Dwi Indriani, Lia Darmayanti, Amaninda, Iman, Fanny, Pungky, Oka, Edo, Crisna, terima kasih untuk bantuan, nasehat dan kritik dari kalian.
12. Teman-teman ELEVESTO terima kasih sudah memberikan semangat dan support kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya dibalas oleh الله. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya.

Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Malang, 28 Juli 2019

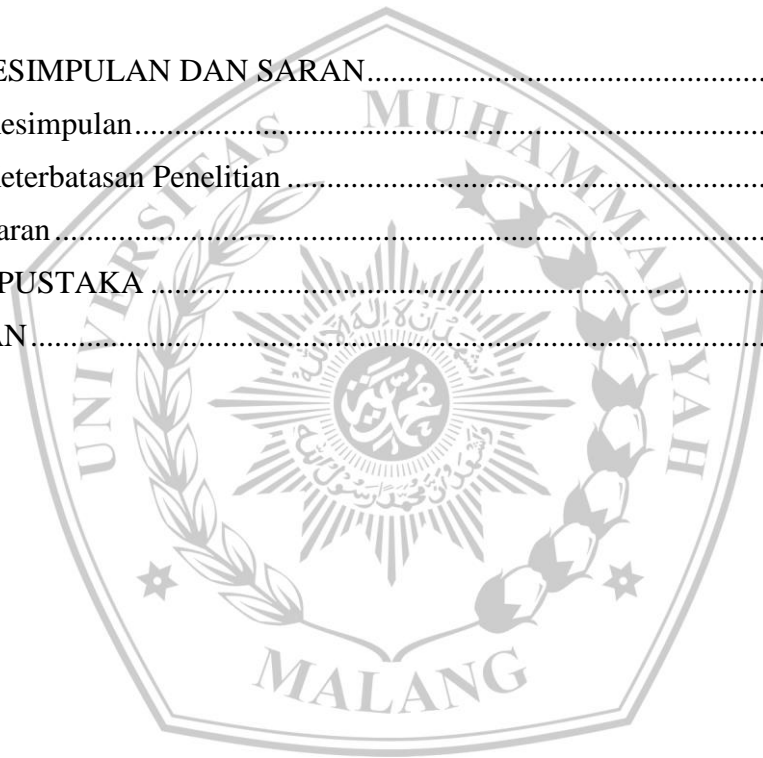
Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Batasan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Penelitian Terdahulu	11
B. Landasan Teori	16
C. Hubungan Antar Variabel	26
D. Kerangka Pikir	27
E. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Lokasi Penelitian	30
B. Jenis Penelitian	30
C. Definisi Operasional Variabel	31
D. Jenis dan Sumber Data	34
E. Metode Pengumpulan Data	35
F. Pengukuran Variabel	35
G. Pengujian Instrumen	36
H. Metode Analisis Data	37
I. Uji Hipotesis	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Hasil Penelitian.....	43
B. Karakteristik Responden	47
C. Hasi Uji Instrumen Penelitian	50
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
E. Hasil Analisis Data	54
F. Hasil Uji Hipotesis.....	64
G. Pembahasan	66
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Keterbatasan Penelitian	73
C. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	77



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi <i>Memo X</i>	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	76
Lampiran 2	80
Lampiran 3	81



DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, Anwar P., 2003. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Martoyo, Susilo. 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama, BPFE Yogyakarta.
- Sinambela, Lijian P., 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Robbins dan Judge, (2008). Manajemen Sumber daya Manusia. Salemba Empat
- Salim, 2006. Aspek Sikap Mental dalam Manajemen Sumber daya Manusia.
Belbuk
- Badryah, Mila , 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia
Bandung. CV Pustaka Setia
- Wirawan, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. Jakarta ; PT RajaGrafindo Persada
- Alfi Hasan Fauzan dan Sumiyati. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri. Tbk. Area Cirebon
- Kristanty Nadapdap (2017) .Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari
- Diana Sulianti K.L. Tobing (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara
- Yusak William Suryahadi (2015). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lukas Tours dan Travel
- Ranty Sapitri (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru
- Hanna Viany dan Octavia Heru Susilo (2018). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu)
- Ridha Choirun, Nisa Endang Siti Astuti dan Arik Prasetya (2016). Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya)

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Edisi III. Jakarta : STIE YKPN.

Mahmudi. 2004. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, Yogyakarta : Akademi Manajemen Perusahaan YKPN

Ayu Kusumowardani dan Suharnomo (2016). Analisis pengaruh manajemen talenta dan global mindset terhadap kinerja karyawan dan turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Fatmasari (2017). Pengaruh talent management dan self efficacy terhadap kinerja karyawan distributor alat berat.

Putiri Bhuana Katili, Nuraida Wahyuni dan Muhammad Wildan (2015). Pengaruh manajemen talenta dan kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Irmawaty Mailani dan Hamdani (2016). Pengaruh talent management terhadap pengembangan karir pegawai di Universitas Terbuka.

Djokosantoso Moeljono .2005. *Cultured. Budaya Organisasi Dalam Tantangan* . Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi

KODE

12
A

Tanggal

10/10/2018

Nama

: Fitza Ahmad Anshori

NIM

: 201510160311298

Jurusan

: MANAJEMEN

Melekatkan Publikasi

: Lulus

Terjemahan Abstrak

: Selesai

